



CÓDIGO DE ÉTICA

OS NOSSOS VALORES E ORIENTAÇÕES PARA UM COMPORTAMENTO ÉTICO



Justiça nos negócios



Responsabilidade



Excelência e melhoria constante



Respeito para com os outros



Comprometimento com a segurança



Comprometimento com o meio ambiente



NOSSOS VALORES: JUSTIÇA NOS NEGÓCIOS, RESPONSABILIDADE, EXCELÊNCIA E MELHORIA CONSTANTE, RESPEITO PARA COM OS OUTROS, COMPROMETIMENTO COM A SEGURANÇA, COMPROMETIMENTO COM O MEIO AMBIENTE.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO DA ICL

Caros funcionários,

Este código de ética descreve valores fundamentais e fornece diretrizes para uma conduta exemplar e moralmente correta para todos os funcionários do Grupo ICL.

Como parte integrante da cultura corporativa da ICL, o código de ética representa nossos valores e atitudes: justiça em nossas relações comerciais, responsabilidade por nossas próprias ações, busca de desempenho de primeira classe, respeito mútuo e compromisso com a segurança, o meio ambiente e com as comunidades em que operamos.

Esses valores fundamentais, juntamente com nosso compromisso de cumprir todas as leis e diretrizes, programas e procedimentos de conformidade, não são apenas essenciais para nosso crescimento estável e sucesso, mas também servem como uma estrutura de valor uniforme para nossos funcionários, que vivem e trabalham em diversas culturas.

Como parte essencial de nossa vida profissional, o código de ética nos acompanha em todas as divisões. Queremos que nossas ações cumpram os requisitos legais e diretrizes internas e cumpram compromissos voluntários e princípios éticos sem falhas.

Todos os dias que dedicamos a aumentar o rendimento agrícola, melhorar a qualidade dos alimentos, fornecer energia limpa e água e melhorar as aplicações industriais, somos confrontados com decisões que têm uma dimensão ética.

Para alcançar o crescimento global, a expansão das capacidades de produção e o aumento da eficiência, precisamos não apenas manter o foco em nossos objetivos, mas também considerar como esses objetivos são alcançados. Este código de ética é uma diretriz para tomar as decisões corretas e agir da maneira certa.

Este código de ética é obrigatório para todos os funcionários do Grupo ICL em todo o mundo. É nossa responsabilidade alinhar nosso comportamento a esse código de ética e, assim, nos envolver em uma cultura corporativa moralmente correta. O cumprimento desse código de ética nos ajudará a colocar em prática essa cultura corporativa e a alcançar nossos objetivos.

Com os melhores cumprimentos,

Gerenciamento ICL

NOSSOS VALORES

Cumprir as leis, os regulamentos, as normas profissionais, os procedimentos e os programas de conformidade

Todos os funcionários, executivos e dirigentes da ICL têm a obrigação de cumprir a todo momento e incondicionalmente as exigências de todas as leis aplicáveis, regulamentos, normas profissionais, procedimentos e programas de conformidade da ICL, aplicáveis à respectiva área de atuação da ICL.

Nenhum funcionário deverá, como parte de seu serviço para a ICL, violar

quaisquer exigências legais ou normas profissionais aplicáveis a ele(a).

Lembre-se – cumprir a lei e o Código de Ética é sempre uma contribuição para os interesses da ICL e seus funcionários de uma forma das mais favoráveis.



Justiça nos negócios

Somos diretos, honestos, transparentes e justos em todas as nossas transações de negócios.



Responsabilidade

Assumimos toda a responsabilidade por nossas ações e nosso desempenho e por atender às expectativas das partes interessadas.



Excelência e melhoria constante

Nos empenhamos sempre para sermos os melhores. Encorajamos a todos os que trabalham conosco – nosso pessoal, nossos clientes, nossos fornecedores, nossos parceiros de negócios – a alcançarem a excelência. Garantimos que no trabalho que fazemos, nossos processos e nossa prestação de serviços são da mais alta qualidade. Somos exigentes conosco e com os outros, e permanecemos abertos à crítica construtiva e a sugestões para aperfeiçoamento.



Respeito para com os outros

Tratamos a todos com cortesia e respeito, valorizamos opiniões diferentes, apoiamos a diversidade e damos às pessoas liberdade para se expressarem, nos importamos com o bem-estar das pessoas e respeitamos a necessidade de uma vida além do trabalho.



Comprometimento com a segurança

A ICL se compromete a proteger a saúde e a segurança de todas as pessoas que participam de nossas operações ou que vivem nas comunidades em que atuamos. Não estaremos satisfeitos enquanto não eliminarmos todas as lesões, as doenças ocupacionais e as condições inseguras.



Comprometimento com o meio ambiente

Onde quer que atuemos, conduziremos nossas atividades com respeito e cuidado com o meio ambiente local e global e gerenciaremos os riscos sistematicamente com o objetivo de obter um crescimento sustentável dos negócios. Não estaremos satisfeitos enquanto não eliminarmos das nossas atividades todo e qualquer incidente prejudicial ao meio ambiente. Buscamos melhorar continuamente o desempenho ambiental de nossos produtos e operações.



O QUE É UM CÓDIGO DE ÉTICA?

A ética se refere aos princípios que nos orientam quando nos perguntamos qual é a maneira apropriada e correta de agir quando nos deparamos com um dilema ou uma situação para a qual não há regras nem diretrizes.

O Código de Ética de uma empresa é um documento que exprime os valores fundamentais da empresa e estabelece as diretrizes para uma conduta ética e apropriada para os funcionários da empresa, em todos os níveis e posições.

Todos os dias, cada um de nós deve tomar decisões com implicações éticas. O Código de Ética é destinado a nos orientar ao nos depararmos com dilemas éticos e a nos ajudar a tomar as decisões corretas, que reflitam os valores da ICL e nos alinhem através de toda a Empresa.

Todos nós - funcionários, membros da direção e membros do conselho de ad-

ministração da ICL, temos a obrigação de agir em conformidade com o Código de Ética da ICL em todas as decisões que tomemos no âmbito da Empresa. O Código será rigorosamente aplicado e as violações serão tratadas imediatamente.

Os parágrafos que se seguem retratam os valores e princípios da ICL e a maneira de aplicá-los às diversas áreas de atividade da ICL, divididos em cinco capítulos: A ICL e seus funcionários - sobre o relacionamento e as obrigações da Empresa para com seus funcionários; Uso correto e preservação dos bens de propriedade da Empresa; Condução dos negócios com honestidade e integridade - sobre o nosso relacionamento com diversas entidades externas; Nosso comprometimento com a proteção do meio ambiente; e Nosso comprometimento com as comunidades em que atuamos.

CONTEÚDO RESUMIDO DO NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA

A ICL e seus funcionários

- Direitos dos funcionários
- Saúde e segurança no ambiente de trabalho
- Prevenção da discriminação e do assédio
- Direitos Humanos
- Respeito mútuo
- Privacidade dos funcionários
- Trabalhar de acordo com os programas e procedimentos de conformidade
- Prevenção de conflitos de interesses

Uso correto e preservação dos bens de propriedade da empresa

- Proteção dos bens de propriedade da ICL
- Proteção da confidencialidade da ICL

A condução dos negócios com honestidade e integridade

- A ICL e seus clientes, fornecedores e parceiros de negócios
- Funcionários contratados
- A concorrência na arena dos negócios
- Comunicação e relação com autoridades governamentais
- Suborno e corrupção

Comprometimento com a proteção do meio ambiente

Comprometimento com as comunidades em que atuamos



A ICL E SEUS FUNCIONÁRIOS

O sucesso da ICL é atribuído às habilidades, à diligência e à dedicação de seus funcionários. Nós valorizamos nosso pessoal, considerando-o como nosso ativo mais importante.

Direitos dos funcionários

Uma condição fundamental para o crescimento, o desenvolvimento e o avanço contínuo da ICL é o respeito e a observância aos direitos de nossos funcionários.

Saúde e segurança no ambiente de trabalho

A vida e a saúde de uma pessoa constituem um valor supremo e nós nos comprometemos incondicionalmente com esse princípio. A ICL se compromete a oferecer aos seus funcionários um ambiente de trabalho seguro e saudável. Em hipótese alguma faremos concessões com relação a questões de segurança. Devemos exercer nossas funções de trabalho com cuidado, pois não há nada que justifique colocar em risco a vida de nossos funcionários. As violações dos procedimentos de segurança põem a todos em perigo.

A ICL se compromete a oferecer um ambiente de trabalho seguro e saudável a todas as pessoas que exerçam algum papel em nossas operações. Em hipótese alguma faremos concessões com relação a questões de segurança.

Prevenção da discriminação e do assédio

Nos comprometemos a respeitar e proteger os direitos humanos legalmente estabelecidos onde quer que atuemos. Nenhuma forma de discriminação ou assédio será tolerada. Isso não é apenas proibido por lei, mas também contradiz o tipo de ambiente de trabalho que nos empenhamos em criar na ICL.

Portanto, nós, os funcionários, executivos e dirigentes da ICL, não toleraremos nenhuma forma de discriminação e assédio, seja com ações ou palavras, em qualquer circunstância. Além disso, a ICL apoia a igualdade de oportunidades para todos os seus funcionários e candidatos a funcionários, sem qualquer distinção ou discriminação.

Portanto, nós, os funcionários, executivos e dirigentes da ICL não faremos e nos oporemos a qualquer tipo de discriminação contra qualquer pessoa, incluindo, entre outros, religião, raça, origem étnica, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, mudança de sexo ou deficiência.

Direitos Humanos

A ICL acredita que os negócios só podem prosperar em sociedades nas quais os Direitos Humanos são protegidos e respeitados. A ICL reconhece sua responsabilidade corporativa em respeitar os princípios dos Direitos Humanos e se compromete a “fazer o que fala” ao manter a dignidade e os direitos dos seus funcionários, suas famílias, as comunidades nas quais a empresa

opera e por meio de um sólido envolvimento com nossos parceiros comerciais e outros parceiros para mitigar possíveis impactos na questão dos Direitos Humanos, que estejam além do nosso controle direto. O padrão da ICL em relação ao comprometimento para a proteção dos Direitos Humanos se aplica em todas as regiões e áreas nas quais a empresa tem atividades, incluindo as unidades de produção, logística e operações da Empresa.

O CÓDIGO NA PRÁTICA

Na nossa equipe há um funcionário que sofre de um distúrbio fonoaudiológico e soa engraçado quando fala.

Algumas pessoas da equipe o provocam e zombam dele. Eu não quero brigar com eles, mas me sinto mal por ele.

O que devo fazer?

O nosso Código de Ética afirma: “Nós, os funcionários, executivos e dirigentes da ICL, não toleraremos nenhuma forma de discriminação e assédio, seja com ações ou palavras, seja qual for a circunstância.”

Portanto, você não deve permanecer passivo quando ocorrer esse tipo de assédio. Se possível, proteja o novo funcionário, e certifique-se de comunicar o incidente ao seu gerente direto, a um membro do Departamento Pessoal, ao responsável pela conformidade ou ao Comitê de Ética, se houver um na sua organização.

A ICL APOIA A IGUALDADE DE OPORTUNIDADES PARA TODOS OS SEUS FUNCIONÁRIOS E CANDIDATOS A FUNCIONÁRIOS, SEM QUALQUER DISTINÇÃO OU DISCRIMINAÇÃO.

Respeito mútuo

Nós, os funcionários e executivos da ICL, respeitaremos os nossos colegas funcionários, e nos trataremos uns aos outros com cortesia e justiça.

Privacidade dos funcionários

Nós respeitamos a privacidade de nossos funcionários e portanto não revelamos a nenhuma parte não autorizada quaisquer informações passíveis de violar a privacidade de qualquer outra pessoa.

Trabalhar de acordo com os programas e procedimentos de conformidade da ICL

A ICL tem diversos programas de conformidade interna. Esses programas são destinados a esclarecer as cláusulas e os procedimentos legais e a estabelecer um mecanismo para garantir sua observância.

Seguir esses programas e procedimentos é não apenas obrigatório como parte da relação empregatícia com a ICL, mas também é a base de nossa excelência organizacional contínua e da sustentabilidade, do crescimento e do avanço de longo prazo da nossa empresa.

Prevenção de conflitos de interesses

Devemos evitar os conflitos de interesses reais ou aparentes entre a nossa função na ICL e os nossos interesses

personais, incluindo as situações a seguir:

- Não solicitaremos, não aceitaremos, não ofereceremos nem forneceremos qualquer presente, benefício pessoal ou favor de/para clientes, fornecedores ou qualquer outra parte que tenha uma conexão com a ICL, exceto o que estiver estabelecido no procedimento pertinente da Empresa.
- Nós nos abstermos de fornecer qualquer favor pessoal a um funcionário, executivo ou dirigente da Empresa ou a seus parentes, com exceção de presentes pessoais em escala razoável e normal para celebrar eventos pessoais ou familiares, conforme estabelecido no procedimento pertinente da Empresa.
- Nenhum funcionário, diretor ou executivo pode competir com a Empresa. Competir com a Empresa pode envolver a atuação na mesma linha comercial que a Empresa ou qualquer situação em que o funcionário, executivo ou diretor aproveite uma oportunidade da Empresa para venda ou compra de propriedade, produtos, serviços ou outros negócios.
- Nós não nos aproveitamos, para benefício pessoal, de nenhuma oportunidade de negócios com a qual nos deparemos devido ao nosso status de funcionário, executivo ou dirigente da ICL.

O CÓDIGO NA PRÁTICA

Um dos contratados com os quais trabalhamos me convidou para o casamento de seu filho.

Devo ir?

Os relacionamentos pessoais entre nossos funcionários e os contratados com os quais eles trabalham são algo natural, que a empresa vê positivamente. No entanto, para evitar a aparência de incorreção, você deve cumprir a política da empresa a respeito do presente que você for levar ao evento. Em caso de dúvida, consulte seu gerente direto, um membro do Departamento Pessoal, o responsável pela conformidade ou o Comitê de Ética, se houver um na sua organização.

No contexto do meu emprego na ICL, tenho um relacionamento com fornecedores da empresa.

Seria correto se eu comprasse produtos deles ao preço que eles oferecem à ICL?

O nosso Código de Ética afirma: “Nós não nos aproveitamos, para benefício pessoal, de nenhuma oportunidade de negócios com a qual nos deparemos devido ao nosso status de funcionário, executivo ou dirigente da ICL...”

Se essa oferta não for disponibilizada pelo fornecedor a todos os funcionários da ICL e não for aprovada pela ICL, seria inapropriado você se beneficiar dela.

EM CASO DE CONFLITO DE INTERESSES, REAL OU POSSÍVEL, A QUESTÃO DEVE SER COMUNICADA AO SEU GERENTE DIRETO, A UM MEMBRO DO DEPARTAMENTO PESSOAL, AO RESPONSÁVEL PELA CONFORMIDADE OU AO COMITÊ DE ÉTICA, SE HOUVER UM NO SEU LOCAL DE TRABALHO, PARA OBTER INSTRUÇÕES.

O USO CORRETO E A PRESERVAÇÃO O USO CORRETO DAS PROPRIEDADES DA EMPRESA

Nós, os funcionários, os executivos e os dirigentes da ICL, agimos sempre em boa-fé e para o benefício da ICL.

A proteção de todas as informações internas da Empresa, no sentido de impedir que sejam divulgadas, contribui significativamente e diretamente para o nosso sucesso.

Proteção dos bens de propriedade da ICL

A ICL tem bens físicos (como edifícios, equipamentos, etc.) e bens intangíveis (como informações, contratos, segredos comerciais, patentes, etc.). Nós devemos protegê-los para benefício da ICL e de seus funcionários.

Nossas ações com respeito aos bens de propriedade da Empresa devem incluir (sem se limitar a) as seguintes:

- Sempre asseguraremos que os bens de propriedade da ICL sejam utilizados eficientemente com a finalidade de atingir as metas da Empresa.
- Usaremos todos os meios razoáveis necessários para prevenir roubo, tratamento negligente ou desperdício de bens de propriedade da Empresa, e comunicaremos qualquer brecha na segurança à pessoa apropriada.

- Não atuaremos no sentido de satisfazer nossos interesses pessoais nas dependências da Empresa ou durante a utilização de bens, equipamentos ou ativos de propriedade da ICL, a não ser que tenhamos recebido aprovação da direção da Empresa.

Proteção da confidencialidade da ICL

No mundo moderno e competitivo dos negócios, cada informação com que nos deparamos durante o trabalho pode ser de grande valor para nossos concorrentes, investidores ou para o público em geral. A proteção de todas as informações internas da Empresa, no sentido de impedir que sejam divulgadas, contribui significativamente e diretamente para o nosso sucesso.

Devemos manter na mais alta confidencialidade todas as informações que encontrarmos durante o exercício de nossas responsabilidades na ICL que não tenham sido divulgadas publicamente pela Empresa e devemos agir em conformidade com as políticas e os procedimentos da ICL com relação a esse assunto.

A comercialização de títulos da ICL enquanto estiver de posse de informação privada é regulamentada pela nossa Política de Títulos sobre a utilização de informações privilegiadas.

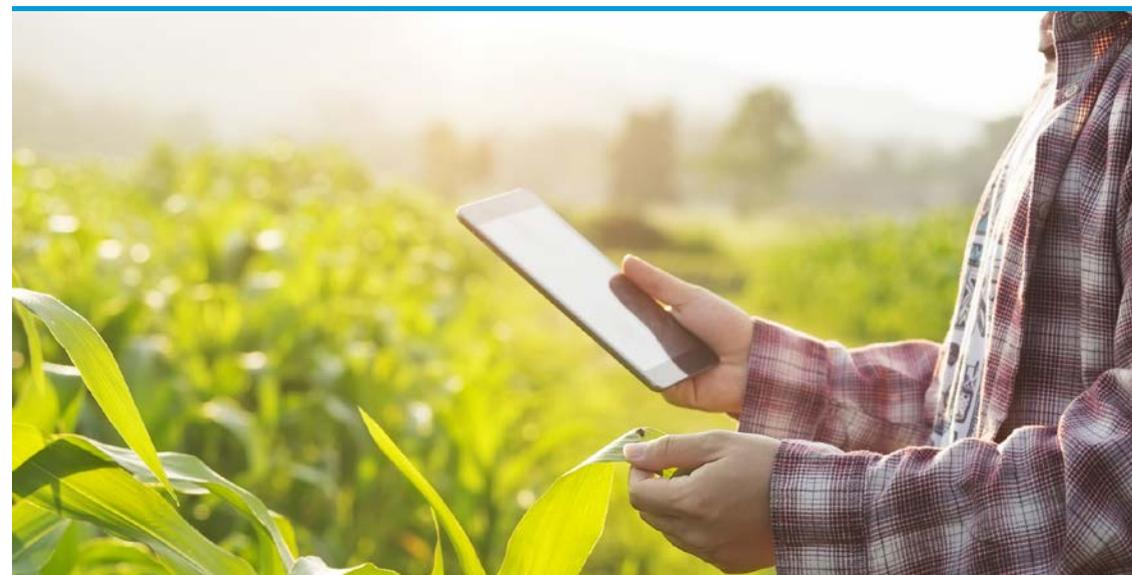
O CÓDIGO NA PRÁTICA

Sou gerente de um importante projeto da ICL que exige longas jornadas de trabalho no escritório. Estou prestes a me casar daqui a um mês e ainda tenho muitas coisas para fazer. Devido ao fato de ter uma função de liderança no projeto, não posso pedir um dia de folga para tomar essas providências.

Posso utilizar o telefone do meu escritório durante as horas de trabalho para fazer ligações relacionadas com meu casamento?

O nosso Código de Ética afirma: “Nós sempre asseguraremos que os bens de propriedade da ICL sejam utilizados eficientemente com a finalidade de atingir as metas da Empresa”.

É necessário atingir um equilíbrio entre as circunstâncias pessoais e especiais e o uso correto e razoável dos bens de propriedade da ICL. É importante consultar seus superiores.



A CONDUÇÃO DOS NEGÓCIOS COM HONESTIDADE E INTEGRIDADE

A ICL e todos os seus funcionários, executivos e dirigentes conduzem os negócios de maneira justa e honesta.

A reputação da ICL se baseia na confiança que as nossas partes interessadas (ou seja, todas as pessoas e entidades que afetam a Empresa ou que são afetadas por ela, incluindo funcionários, clientes, fornecedores e parceiros de negócios, concorrentes, autoridades governamentais, as comunidades em que atuamos, o ambiente físico, etc.) têm na ICL.

Nossa conduta cotidiana e cada decisão que tomamos no contexto da nossa função na ICL podem ajudar a aumentar essa confiança ou a destruí-la.

A ICL e seus clientes, fornecedores e parceiros de negócios

Nossas relações com clientes, fornecedores e parceiros de negócios constituem uma pedra angular da nossa capacidade de atuar e preservar nosso sucesso a longo prazo. Nos comprometemos a manter sua confiança na ICL e a tratá-los com respeito, honestidade e integridade.

Cumprimos os nossos acordos e praticamos a boa-fé e a decência em nossas negociações com todas as partes.

Funcionários contratados

Os funcionários contratados incluem funcionários terceirizados e funcionários de terceiros que a Empresa contratou para realizarem serviços auxiliares nas suas dependências.

Nós consideramos os funcionários contratados e os fornecedores de serviços que trabalham conosco como nossos parceiros de longo prazo, cumprimos e defendemos todos os direitos que eles têm por lei e os tratamos com respeito, cortesia e justiça.

A concorrência na arena dos negócios

A ICL valoriza a importância da concorrência em um mercado livre e cumpre todas as exigências legais relacionadas com a concorrência justa. Nós não caluniamos nem difamamos nossos concorrentes, suas ações ou seus produtos. Todos os funcionários pertinentes devem estar cientes das leis antitruste pertinentes e aplicáveis, assim como da política e dos procedimentos da Empresa com relação a esse assunto.

Comunicação e relação com autoridades governamentais

A ICL respeita suas relações com as autoridades governamentais e oficiais e cumpre todas as leis, regulamentos e

normas pertinentes às suas operações. Como uma empresa pública, a ICL tem a responsabilidade de apresentar informações completas e precisas nas divulgações públicas sobre suas condições financeiras e resultados de operações. Os relatórios e documentos da ICL preenchidos ou enviados à Autoridade de Valores Mobiliários de Israel e à Comissão de Valores Mobiliários dos Estados Unidos e suas outras comunicações públicas devem incluir divulgação total, imparcial, precisa, oportuna e compreensível.

Suborno e corrupção

A ICL se compromete a conduzir seus negócios com qualidade e integridade.

Não toleraremos nenhum tipo de influência incorreta sobre os tomadores de decisões, incluindo (mas sem se limitar a) ofertas de suborno ou qualquer outra atividade ilegal.

Nós nunca ofereceremos, pagaremos, solicitaremos ou aceitaremos propinas sob forma alguma – direta ou indiretamente.

O CÓDIGO NA PRÁTICA

Estou em negociações com um de nossos fornecedores e estou tentando baixar o preço que ele está pedindo pelo produto que preciso. Ele me perguntou qual será o valor anual total que eu comprarei dele, pois poderia abaixar o preço dependendo disso.

Seria incorreto exagerar e prometer comprar mais do que eu realmente pretendo comprar, de forma a receber o desconto desejado?

Our Code of Ethics affirms: "We fulfill our agreements and practice good faith and decency in our negotiations with all parties".

Exaggerating in the context of negotiations with the goal of improving the terms of the agreement is not acting in good faith and is therefore unacceptable.

NOSSAS RELAÇÕES COM NOSSOS CLIENTES, FORNECEDORES E PARCEIROS DE NEGÓCIOS CONSTITUEM UMA PEDRA ANGULAR DA NOSSA CAPACIDADE DE ATUAR E PRESERVAR NOSSO SUCESSO A LONGO PRAZO.

COMPROMETIMENTO A PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

A ICL se compromete a preservar o meio ambiente e a prevenir danos aos recursos naturais. Fazemos um esforço constante para reduzir nossos impactos negativos sobre o meio ambiente. Para fundamentar isso, nos compro-

metemos a observar a legislação que rege as atividades da ICL destinada a proteger o bem público e a prevenir a poluição do meio ambiente e todas as eventuais leis pertinentes à nossa atuação.

COMPROMETIMENTO COM AS COMUNIDADES EM QUE ATUAMOS

Valorizamos muito a manutenção de um diálogo contínuo com os membros das comunidades de nossas áreas de atuação. Agimos constantemente no sentido de minimizar quaisquer danos

ou prejuízos à qualidade de vida dos membros das comunidades onde atuamos e investimos ativamente em vários projetos e programas destinados a melhorar suas vidas.



COMO DEVE SER USADO O CÓDIGO DE ÉTICA?

Nas várias áreas de atividade da ICL há estatutos, regulamentos e normas jurídicas que unem os funcionários e a direção da Empresa. Além disso, a ICL possui diretrizes, procedimentos e programas de conformidade internos com numerosas regras de conduta que instruem os funcionários sobre como atuar em situações que podem se deparar durante o trabalho.

A obediência às leis e a todos os procedimentos e regulamentos pertinentes é o princípio subjacente sobre o qual construímos nossas regras de conduta ética e é a expectativa fundamental com relação à ICL e a cada um de seus funcionários.

O Código de Ética não está destinado a substituir esses estatutos, regulamentos, diretrizes e procedimentos, assim como não abrange todas as possíveis situações com as quais você poderá se deparar. Ele está destinado a refletir os princípios e valores que desejamos defender e a ser uma bússola, com a finalidade de guiá-lo pelo caminho certo.

Leia o Código de Ética com atenção e discuta sobre ele com seus colegas e com seus gerentes. Ele foi elaborado para ajudá-lo em suas decisões e atividades cotidianas durante o seu trabalho.

Se você tiver qualquer dúvida sobre a medida correta a ser tomada em uma

determinada situação, se você se deparar com uma circunstância em que os procedimentos ou a aplicação do Código de Ética não estiver clara ou se achar que uma determinada atividade viola o Código de Ética, a lei, regras ou regulamentações aplicáveis, converse com o seu superior ou com a pessoa responsável pela conformidade na Empresa, que tratará o assunto de acordo com os procedimentos adequados ou encaminhará o problema para a pessoa autorizada a fazê-lo.

A sua consulta será tratada com rapidez, integridade e discrição. Contanto que a sua consulta seja feita em boa fé, você pode ter certeza que a sua situação na Empresa não será prejudicada.

Aplicação interna

O Grupo ICL é um grupo multinacional que atua em diversos países. A ICL e seus funcionários respeitam as diferentes culturas, leis e costumes prevalentes nos países em que a ICL atua.

Este Código de Ética, com as emendas aplicáveis e as adaptações pertinentes às leis locais, unem a Empresa, seus dirigentes e seus funcionários em todos os países em que a ICL atua.

Implementação do nosso código de ética

O Código de Ética foi adotado pelos conselhos de administração e pelas diretorias da ICL e suas divisões. Ele faz parte da cultura de gestão correta da Empresa.

Cada funcionário, executivo e dirigente da Empresa deve se empenhar, dando o melhor de si, no âmbito de sua autoridade e de suas responsabilidades,

no sentido de implementar plenamente o Código de Ética da Empresa em todos os níveis da organização.

Uma renúncia das cláusulas deste Código para diretores e dirigentes executivos pode ser concedida somente pelo Conselho Diretivo ou por um comitê da Diretoria e será imediatamente divulgada aos acionistas da Empresa.

“REGRAS PRÁTICAS PARA UMA CONDUTA ÉTICA”

Se você estiver em dúvida com relação à maneira de atuar em uma determinada situação, lembre-se de que as regras fundamentais da ética podem ser resumidas com três perguntas simples a respeito do tipo de comportamento que você pode escolher:

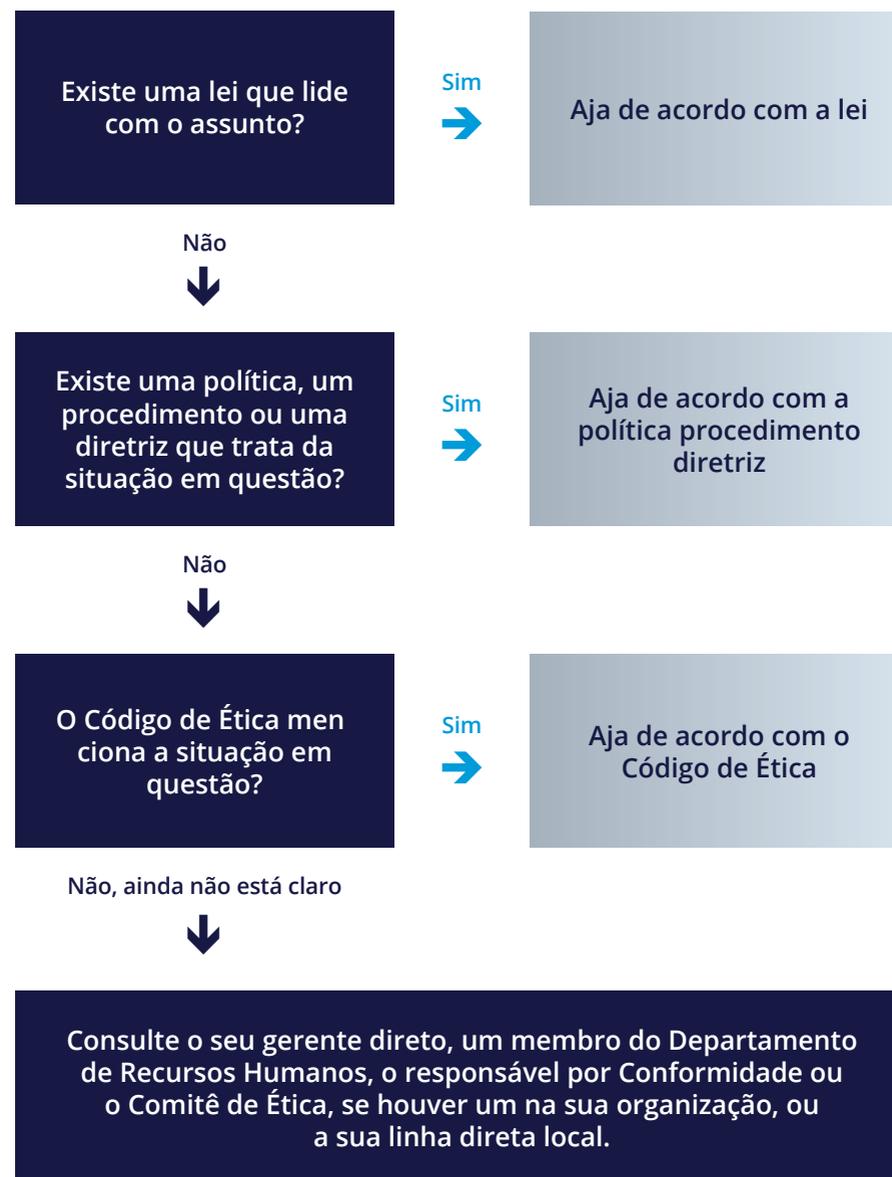
- Se as circunstâncias fossem inversas, você gostaria de ser tratado, com relação aos seus direitos ou bens, da mesma maneira que você está prestes a agir com relação aos direitos, ao dinheiro ou aos bens dos outros?
- Se a sua conduta fosse divulgada ou revelada ao público, você e a ICL seriam criticados por suas ações?

- Se o público examinasse suas ações e soubesse de todos os fatos, suas ações e as ações da ICL seriam consideradas como corretas, honrosas e razoáveis?

Em qualquer circunstância em que houver dúvida ou suspeita de não conformidade com o estabelecido no Código de Ética, notifique seu gerente direto, um membro do Departamento Pessoal, o responsável pela conformidade ou o Comitê de Ética, se houver um na sua organização.

O QUE ACONTECE SE...?

O diagrama abaixo mostra o processo que você deve seguir quando achar que se encontra diante de um dilema ético:





Millennium Tower, 23 Aranha St.
(Sede)
P.O. Box 20245
Tel Aviv 61202, Israel

Tel: +972 (0)3 684 4400
Fax: +972 (0)3 684 4444
E-mail: contact@icl-group.com

ICL

www.icl-group.com